

Fokusgruppespørgsmål – 4. november 2013

De stillede spørgsmål:

|  |
| --- |
| **Fokusgruppeinterview**  |
| Beskriv om du mener at det er nødvendigt at arbejde systematisk med kreativitet og innovation med henblik på at fremme det – eller er det mere noget der kommer af sig selv?  |
| Beskriv om du mener at udvikling af medarbejderes kreative og innovative kompetencer er vigtige for styrkelsen af pædagogprofessionen og i givet fald hvordan?  |
| Beskriv om du mener det pædagogiske personale bør fremme egen og børns kreative og innovative kompetencer – og i givet fald hvorfor? |
| Beskriv hvilke udfordringer I som personalegruppe mener projekt SMITTE – pædagogisk innovation får i forhold til udvikling og implementering i Hulahoppen |
| Beskriv hvilke muligheder I som personalegruppe mener projekt SMITTE – pædagogisk innovation får i forhold til udvikling og implementering i Hulahoppen |
| Beskriv hvilke visioner I mener personalegruppen samlet set har i forhold til projekt SMITTE – pædagogisk innovation |

**Referat af fokusgruppeinterview d. 4-11-13**

***Mener I, at det er nødvendigt at fremme den innovative og kreative tilgang i det pædagogiske arbejde?***

* Det er nødvendigt at arbejde systematisk med ovennævnte for at selve arbejdet i børnehøjde bliver innovativt og kreativt.
* Det bliver mere målrettet og håndgribeligt.
* Vigtigt at stoppe op og reflektere.
* Vigtigt at højne vores faglige niveau.
* Nemmere at dokumentere via SMTTE modellen, det bliver mere konkret.
* Kan kigge tilbage på de andre gange hvor vi har anvendt SMTTE modellen.
* EVA modellen er svær at komme i gang med. Den er omfattende / og dermed stor arbejdsmængde.
* Den fremtidige model skal laves i light udgave, så den ikke dræner os for energi.
* Dejligt at begge faggrupper er med.
* Godt med et fælles 3, i form af SMITTER modellen
* Godt at få sat ord på/formulere noget sammen.
* Forældresamarbejdet kan forbedres.
* SMTTE viser, at det vi gør er gennemtænkt – det kan forældrene bedre se.

***Er udviklingen af medarbejdernes kompetencer vigtig?***

* Bedre at kunne navigere / opnå en forandringskompetence.
* Se fremad, i stedet for at blive træt i alle de besparelserne vi jævnligt bliver udsat for ( innovative kompetencer)
* Negative tanker er drænende
* Se muligheder i stedet for begrænsninger
* Finde nye måder at gøre tingene på.

***Mener I at I som personalegruppe allerede i børnehaven skal være innovative?***

* Vigtigt at børnene lærer innovation i en forenklet udgave
* Vigtigt at innovationen læres i børnehaven, i forhold til den globale udvikling.
* Vigtigt ikke at begrænse det enkelte barns innovative og kreative udvikling.
* Tør vi lade børnene lege med legetøjet på nogle andre måder.
* Hvilke begrænsninger skal vi have.
* Sætter vi hinanden i bås – hvilke fordomme har vi til hinanden.

***Beskriv nogle af de muligheder i dette projekt, som kan anvendes i Hulahoppen?***

* Blive bevidst om hvilke styrker den enkelte har i personalegruppen – og bruge det / anvende de samlede personalekompetencer på en ny måde.
* For at anvende de nye muligheder i den Hulahoppen, skal vi være mere rummelige.

***Beskriv nogle af de visioner I har i forhold til det nye projekt?***

* Arbejde sammen med nye kollegaer
* Nye og flere muligheder i det nye hus
* Forældre og andre interesserede vil forhåbentligt kunne ses mere tydeligt.